

Broj: 03-30/11-3662/22 ZK  
Sarajevo, 13.12.2022. godine

**Udruženje poslodavaca u FBiH**  
**Maršala Tita 6**  
**71 000 Sarajevo**  
**N/r gosp. Mario Nenadić, direktor**

**PREDMET:** Odgovor, dostavlja se

Poštovani,

U vezi Vašeg upita koji je Federalnom ministarstvu rada i socijalne politike putem pošte dostavljen dana 30.11.2022. godine, sa aspekta nadležnosti ovog ministarstva u pogledu primjene propisa iz oblasti zaštite na radu, obavještavamo Vas kako slijedi:

Odredbom člana 22. stav 1. tačka i) Zakona o zaštiti na radu ("Službene novine Federacije BiH", broj: 79/20), propisano je da je poslodavac dužan da osigurava periodične ljekarske preglede radnika koji rade na poslovima na kojima postoje povećani rizici po zdravlje i da preduzima mjere za sprječavanje nastanka invaliditeta i profesionalnih oboljenja radnika. Također, odredbom člana 57. stav 1. istog zakona propisano je da je poslodavac dužan da radniku koji obavlja poslove sa povećanim rizikom, prije početka rada osigura prethodni ljekarski pregled, kao i periodični ljekarski pregled u toku rada. Odredbom člana 58. stav 1. navedenog zakona propisano je da je prilikom upućivanja radnika na ljekarski pregled iz člana 57. stav 1. ovog zakona, poslodavac obavezan ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi dostaviti podatke o poslovima sa povećanim rizikom i navesti štetnosti i opasnosti kojima su radnici izloženi.

Shodno navedenom, radi se o periodičnim ljekarskim pregledima onih radnika koji su raspoređeni na poslove sa povećanim rizikom, a koji će se obavljati na način i u rokovima koji će biti propisani podzakonskim aktom iz člana 60. stav 1. pomenutog zakona, kojeg će donijeti federalni ministar rada i socijalne politike u saradnji sa federalnim ministrom zdravstva. Do donošenja navedenog podzakonskog akta u primjeni će ostati Pravilnik o uslovima za utvrđivanje radnih mjesta sa posebnim uslovima rada i ljekarskim pregledima radnika na tim radnim mjestima („Službeni list SR BiH", broj: 2/91). Naime, odredbom člana 9. navedenog pravilnika propisano je da se periodičnim ljekarskim pregledima radnika koji rade na radnim mjestima sa posebnim uslovima rada, prati i vrši provjera zdravstvenog stanja i psihofizičkih sposobnosti radnika radi utvrđivanja da li je kod radnika nastala promjena koja predstavlja kontraindikaciju za dalji rad na radnom mjestu na koje je radnik raspoređen.

S tim u vezi, u smislu navedenog, mišljenja smo da ako se radi o zasnivanju radnog odnosa na radnom mjestu na kojem postoje poslovi sa povećanim rizikom, u navedenom zakonu

nedvojbeno je propisano da je poslodavac dužan da radniku koji obavlja poslove sa povećanim rizikom, prije početka rada osigura prethodni ljeakarski pregled, kao i periodični ljeakarski pregled u toku rada.

S poštovanjem,

