

563

Na osnovu člana IV.B.7.a) (IV) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine, donosim

UKAZ

**O PROGLAŠENJU ZAKONA O POSREDOVANJU U
ZAPOŠLJAVANJU I SOCIJALNOJ SIGURNOSTI
NEZAPOSLENIH OSOBA**

Proglašava se Zakon o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, koji je donio Parlament Federacije BiH na sjednici Doma naroda od 30. jula 2001. godine i na sjednici Predstavničkog doma od 6. septembra 2001. godine.

Broj 01-679/01
20. septembra 2001. godine
Sarajevo

Predsjednik
Federacije BiH
Karlo Filipović, s. r.

ZAKON

**O POSREDOVANJU U ZAPOŠLJAVANJU I
SOCIJALNOJ SIGURNOSTI NEZAPOSLENIH OSOBA**

I - OSNOVNE ODREDBE**Član 1.**

1. Ovim zakonom uređuju se prava i obaveze Federacije Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Federacija) u utvrđivanju i provođenju ukupnih mjera kojima se pospješuju i unapređuju uvjeti za zapošljavanje, osnovni principi u posredovanju za zapošljavanje, materijalna i socijalna sigurnost nezaposlenih osoba za vrijeme privremene nezaposlenosti, osnivanje, organizacija i rad Federalnog zavoda za zapošljavanje (u daljem tekstu: Federalni zavod), javnih službi za zapošljavanje kantona (u daljem tekstu: služba za zapošljavanje), finansiranje ukupne djelatnosti zapošljavanja i druga pitanja, poštujući nadležnosti kantona i njihove različitosti.

2. Vlada Federacije Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Vlada FBiH) nadležna je donijeti bliže propise za uređivanje pitanja iz stava 1. ovoga člana, u skladu sa ovim zakonom.

Član 2.

Nijedna osoba, na osnovu ovog zakona, ne može biti stavljena u nepovoljan položaj zbog: rase, boje kože, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog mišljenja, nacionalnog ili socijalnog porijekla, imovnog stanja, rođenja ili kakve druge okolnosti, članstva ili nečlanstva u političkoj stanci, ili članstva ili nečlanstva u sindikatu, ili tjelesnih i duševnih poteškoća.

Član 3.

1. Nezaposlenom osobom, u smislu ovog zakona, smatra se osoba koja:

- nije zaposlena,
- je sposoban za rad;
- se može zaposliti prema propisima o radu;
- aktivno traži zaposlenje;
- je evidentirana u službi za zapošljavanje kao tražilac zaposlenja;
- ne obavlja samostalnu profesionalnu i ekonomsku djelatnost;
- nije redovan učenik, redovan student ili penzioner.

II - ORGANIZACIJA I RAD FEDERALNOG ZAVODA I SLUŽBI ZA ZAPOŠLJAVANJE**Član 4.**

1. Radi zadovoljavanja potreba u oblasti zapošljavanja, te praćenja kretanja na tržištu rada, u skladu sa ovim zakonom i drugim propisima, osniva se Federalni zavod.

2. Federalni zavod je javna ustanova.

3. Na osnivanje, registraciju, djelatnost, prestanak rada i druga pitanja koja se odnose na rad Federalnog zavoda, primjenjuju se propisi o ustanovama, ako ovim zakonom nije drukčije određeno.

4. Rad Federalnog zavoda je javan.

5. Federalni zavod je pravna osoba sa sjedištem u Sarajevu.

Član 5.

Federalni zavod je nadležan da:

- prati i predlaže mjere za unapređenje zapošljavanja i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba;
- prati i osigurava provođenje utvrđene politike i mjera u oblasti rada i zapošljavanja na teritoriji Federacije i o tome obavještava nadležna tijela Federacije;
- upravlja sredstvima za osiguranje materijalne sigurnosti za vrijeme nezaposlenosti, u skladu sa ovim zakonom;
- prati, usklađuje i koordinira rad službi za zapošljavanje na provođenju utvrđene politike i mjera u oblasti zapošljavanja i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba iz nadležnosti Federacije;
- prati i predlaže mjere za unapređenje zapošljavanja invalidnih osoba i njihovu profesionalnu rehabilitaciju i osigurava ispunjavanje uvjeta za njihovo zapošljavanje u saradnji za službama za zapošljavanje;
- pruža pomoć u realiziranju programa profesionalne orijentacije, obuke i prekvalifikacije za nezaposlene osobe i njihovo ponovno zapošljavanje na odgovarajućim poslovima;
- objedinjuje i vodi zbirne evidencije u oblasti rada i zapošljavanja od interesa za Federaciju i predlaže mjere i potrebna sredstva za razvoj i funkcioniranje jedinstvenog informacionog sistema u ovoj oblasti;
- prati provođenje međunarodnih ugovora i sporazuma iz oblasti rada i zapošljavanja koji se odnose na Federaciju;
- predstavlja službe za zapošljavanje u odnosima s organima i službama Bosne i Hercegovine, Federacije i Republike Srpske;
- odobrava zapošljavanje stranih državljana i osoba bez državljanstva na prijedlog službe za zapošljavanje, u skladu sa Zakonom o zapošljavanju stranaca ("Službene novine Federacije BiH", broj 8/99);
- prati i poduzima mjere za stvaranje uvjeta za povratak građana Federacije sa privremenog rada u inozemstvu i njihovo radno angažiranje;
- obavlja i druge poslove utvrđene zakonom, statutom i aktima Federalnog zavoda i konvencijama i preporukama MOR-a koje se odnose na oblast rada, zapošljavanja i socijalne politike;
- podnosi Parlamentu Federacije Bosne i Hercegovine godišnji izvještaj o radu i
- podnosi objedinjenje godišnje finansijske planove Federalnog zavoda i službi za zapošljavanje federalnom ministarstvu nadležnom za poslove rada (u daljem tekstu: federalno ministarstvo), u skladu sa Zakonom o budžetima Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 20/98).

Član 6.

1. Organizacija i način rada Federalnog zavoda utvrđuje se statutom i drugim aktima Federalnog zavoda, u skladu sa ovim zakonom.

2. Federalni zavod podliježe periodičnoj vanjskoj i unutrašnjoj reviziji, u skladu sa zakonom.

3. Vlada FBiH daje saglasnost na statut i program rada Federalnog zavoda.

Član 7.

Federalni zavod saraduje sa službama za zapošljavanje, kantonalnim tijelima nadležnim za rad i zapošljavanje u izradi i realizaciji okvirnih programa zapošljavanja od interesa za Federaciju.

Član 8.

1. Kantoni su nadležni za osnivanje, rad, prestanak rada i druga pitanja koja se odnose na rad službi za zapošljavanje, ako ovim zakonom nije drukčije utvrđeno.

2. Organizacija službi za zapošljavanje, iz stava 1. ovog člana, utvrđuje se statutom i drugim aktima službe za zapošljavanje, u skladu sa ovim zakonom i propisima kantona.

3. Vlada kantona daje saglasnost na statut i druga akta službi za zapošljavanje kojima se uređuju pitanja, iz stava 2. ovog člana.

4. Službe za zapošljavanje, iz stava 1. ovog člana, nadležne su za:

- utvrđivanje prava osobama za slučaj nezaposlenosti, u skladu sa ovim zakonom;
- provođenje programa profesionalne orijentacije, obuke i prekvalifikacije nezaposlenih osoba i njihovo ponovno zapošljavanje na odgovarajućim poslovima;
- prikupljanje podataka o nezaposlenim osobama i dostavljanje istih Federalnom zavodu;
- izdavanje radnih dozvola stranim državljanima i osobama bez državljanstva po odobrenju Federalnog zavoda;
- druge poslove utvrđene ovim zakonom.

Član 9.

1. Na osnivanje, registraciju, organizaciju, djelatnost i prestanak rada službe za zapošljavanje u kantonu primjenjuju se propisi o ustanovama, ako propisom kantona nije drukčije određeno.

2. Služba za zapošljavanje podliježe periodičnoj vanjskoj i unutrašnjoj reviziji, u skladu sa zakonom.

Član 10.

Poslodavci koji imaju potrebu za zaposlenicima i osobe koje traže zaposlenje mogu tražiti pomoć od službe za zapošljavanje u pronalazenju potrebnih osoba, odnosno u pronalazenju posla.

Član 11.

Službe za zapošljavanje dužne su međusobno saradivati, koordinirati rad i razmjenjivati informacije o kojima vode službene evidencije.

Član 12.

Službe za zapošljavanje dužne su Federalnom zavodu dostaviti izvještaje na način i u rokovima predviđenim aktom Federalnog zavoda.

Član 13.

1. Služba za zapošljavanje organizira prikupljanje, razmjenu i objavljivanje podataka o nezaposlenim osobama koje traže promjenu zaposlenja, kao i druge podatke koji mogu biti od značaja za vršenje osnovne djelatnosti službe za zapošljavanje.

2. Služba za zapošljavanje periodično obavljaju ocjenjivanje tržišta rada prema instrukcijama Federalnog zavoda, u cilju dobijanja podataka i pružanja informacija o kretanjima na tržištu rada.

Član 14.

1. U službi za zapošljavanje vode se neophodne evidencije:

- o nezaposlenim osobama;
- pojedinačne evidencije o svakoj nezaposlenoj osobi;
- neophodne evidencije za rad službe za zapošljavanje.

2. U službi za zapošljavanje mogu se voditi i pojedinačne evidencije o osobama za koje se posreduje pri zapošljavanju.

Član 15.

1. Svaka informacija koja se odnosi na pojedinca, a do koje dođu službe za zapošljavanje i Federalni zavod u svom radu, smatrat će se povjerljivom.

2. Povjerljiva informacija, iz stava 1. ovog člana, ne može se dati drugoj pravnoj ili fizičkoj osobi, osim ako to nije predviđeno zakonom.

3. Služba za zapošljavanje i Federalni zavod dužni su poduzeti sve mjere kako bi osigurali i zaštitili dokumentaciju.

Član 16.

Na zahtjev nadležnih tijela Federacije odnosno kantona, služba za zapošljavanje dostavlja podatke o kojima vodi evidencije.

Član 17.

Služba za zapošljavanje objavljuje godišnji izvještaj o svojim aktivnostima.

Član 18.

Zaposleni ili sa njima izjednačene osobe mogu se prijaviti službi za zapošljavanje radi promjene zaposlenja, odnosno radi posredovanja, savjetovanja i informiranja, bez obaveze redovnog javljanja.

Član 19.

Sadržaj, sredstva, način, rokovi i druga pitanja u vezi sa vođenjem osnovnih evidencija u oblasti zapošljavanja, u skladu sa ovim zakonom, propisat će federalni ministar odnosno propisat će se aktom službe za zapošljavanje, ako se radi o evidencijama ustanovljenim propisom kantona.

Član 20.

1. Kada dođe do otkaza ugovora o radu, u smislu čl. 98 i 99. Zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", br. 43/99 i 32/00), poslodavac je dužan službi za zapošljavanje dostaviti pisanu obavijest o zaposlenicima za čijim je radom prestala potreba.

2. Rok za dostavljanje pisane obavijesti, iz stava 1. ovog člana, jeste 15 dana od dana otkazivanja ugovora o radu.

III - OSTVARIVANJE RADA I ZAPOŠLJAVANJA

Član 21.

Nadležna tijela Federacije odnosno kantona utvrđuju mjere za promicanje ostvarivanja i održavanja više stope zaposlenosti i poboljšanje strukture zaposlenih.

Član 22.

Radi postizanja što veće efikasnosti i osiguranja mjera, iz člana 21. ovog zakona, zakonom odnosno propisom kantona mogu se predvidjeti beneficije i olakšice poslodavcima koji otvaraju nova radna mjesta i zapošljavaju veći broj nezaposlenih osoba.

Član 23.

Mjerama, iz člana 21. ovog zakona, nastojat će se naročito osigurati:

- preorijentacija i novo zapošljavanje zbog tehničko-tehnoloških unapređenja ili ekonomsko-strukturalnih promjena na tržištu rada;
- kraće trajanje nezaposlenosti;
- stručni kadrovi prema potrebama poslodavca;
- mjesna i profesionalna pokretljivost zaposlenih i nezaposlenih osoba;
- prednost pri zapošljavanju invalidnim osobama.

Član 24.

Profesionalna orijentacija nezaposlenih i drugih osoba pri izboru zanimanja, stručna obuka nezaposlenih i prekvalifikacija zaposlenih za čijim radom je prestala potreba, podsticanje

otvaranja novih radnih mjesta i poduzimanje drugih podsticajnih mjera, jeste djelatnost službe za zapošljavanje, a uređuje se propisom kantona.

IV - POSREDOVANJE U ZAPOSŁJAVANJU

Član 25.

Posredovanje u zapošljavanju, u smislu ovog zakona, obuhvaća sve radnje i mjere poduzete, u skladu sa zakonom, u svrhu povezivanja nezaposlene osobe koja traži zaposlenje, kao i zaposlene osobe koja traži promjenu u zaposlenju, s poslodavcem kojem je potreban zaposlenik radi zasnivanja radnog odnosa odnosno, sklapanja ugovora o radu ili radnog angažiranja.

Član 26.

1. Posredovanje u zapošljavanju, iz člana 25. ovog zakona, na teritoriji Federacije obavlja služba za zapošljavanje, u skladu sa ovim zakonom i propisom kantona.

2. Posredovanje u zapošljavanju, iz stava 1. ovog člana, mogu obavljati i druge pravne osobe (u daljem tekstu: privatne agencije), u skladu sa ovim zakonom.

3. Vlada Federacije BiH će svojim propisom utvrditi uvjete i način osnivanja privatnih agencija.

Član 27.

1. Usluge u posredovanju u zapošljavanju, koje vrši služba za zapošljavanje, su besplatne.

2. Usluge, iz stava 1. ovog člana, koje vrše privatne agencije su besplatne za osobe koje traže zaposlenje.

V - OSIGURANJE ZA SLUČAJ NEZAPOSLENOSTI I SOCIJALNA SIGURNOST NEZAPOSLENIH OSOBA

Član 28.

1. Zaposlenici osiguravaju svoju materijalnu i socijalnu sigurnost za vrijeme nezaposlenosti, preventivno osiguranjem za slučaj nezaposlenosti, u skladu sa ovim i drugim zakonima.

2. Materijalna i socijalna sigurnost iz stava 1. ovog člana, podrazumijeva:

- novčanu naknadu, u skladu sa ovim zakonom.
- doprinos za zdravstveno i penzijsko osiguranje, u skladu sa ovim i drugim zakonima.

Član 29.

1. Nezaposlena osoba ima pravo na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti ako:

- ispunjava uvjete iz člana 3. ovog zakona;
- je uplaćivala doprinose za slučaj nezaposlenosti u razdoblju od najmanje osam mjeseci neprekidno u posljednjih 12 mjeseci ili od najmanje osam mjeseci sa prekidima u posljednjih 18 mjeseci koji su prethodili podnošenju zahtjeva za novčanu naknadu za slučaj nezaposlenosti.
- se radovno javlja.

2. Nezaposlena osoba koja je radila sa nepunim radnim vremenom, a ispunjava uvjete iz stava 1. ovog člana, ima pravo na novčanu naknadu srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 30.

1. Novčana naknada, iz člana 28. stav 2. tačka a. ovog zakona, utvrđuje se u ovisnosti od dužine staža osiguranja nezaposlene osobe i prosječne plaće u kantonu ostvarene u prethodnom tromjesečju, koju objavljuje Federalni zavod za statistiku.

Novčana naknada, iz stava 1. ovog člana, isplaćuje se:

- šest mjeseci u visini od 30% za staž osiguranja od osam mjeseci do 10 godina;
- devet mjeseci u visini od 35% za staž osiguranja od 10 do 25 godina;

- dvanaest mjeseci u visini od 40% za staž osiguranja više od 25 godina.

2. Ako se nezaposlena osoba, u razdoblju ostvarivanja prava na novčanu naknadu, uposli i ako se prije isteka razdoblja od osam mjeseci ponovno evidentira u službi za zapošljavanje kao nezaposlena osoba, ima pravo na preostali dio novčane naknade.

Član 31.

1. Zdravstveno osiguranje nezaposlenoj osobi osigurava se u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju.

2. Penzijsko i invalidsko osiguranje osigurava se nezaposlenoj osobi kojoj nedostaju tri godine do stjecanja uvjeta za starosnu penziju, u skladu sa Zakonom o penzijskom i invalidskom osiguranju ("Službene novine Federacije BiH", br. 28/98 i 49/00).

3. Za osiguranje prava, iz stava 2. ovog člana, može se koristiti najviše 0,5% sredstva, iz člana 45. stav 1. ovog zakona.

VI - POSTUPAK OSTVARIVANJA PRAVA PO OSNOVU NEZAPOSLENOSTI

Član 32.

1. Nezaposlena osoba ostvaruje prava za vrijeme nezaposlenosti u službi za zapošljavanje prema mjestu prebivališta.

2. Prava za vrijeme nezaposlenosti nezaposlena osoba, koja je usljed ratnog stanja napustila prebivalište, ostvaruje u službi za zapošljavanje prema mjestu boravka.

Član 33.

1. Zahtjev za ostvarivanje prava na novčanu naknadu nezaposlena osoba podnosi u roku od 60 dana od dana prestanka radnog odnosa.

2. Ako kod nezaposlene osobe nastupi prijevremena sprječenošć za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju, rok, iz stava 1. ovog člana, računa se od dana prestanka te sprječenošć.

Član 34.

1. Osoba koja podnosi zahtjev za ostvarivanje novčane naknade za vrijeme nezaposlenosti, u skladu sa ovim zakonom, dužna je dostaviti službi za zapošljavanje sve potrebne podatke za utvrđivanje prava.

2. Služba za zapošljavanje, nakon što evidentira nezaposlenu osobu i primi zahtjev za ostvarivanje novčane naknade za slučaj nezaposlenosti, odlučit će da li podnositelj zahtjeva ima pravo na novčanu naknadu, u skladu sa ovim zakonom.

3. Oblik i način prijavljivanja službi za zapošljavanje i podnošenje zahtjeva za ostvarivanje novčane naknade za slučaj nezaposlenosti uređuje se propisom kantona.

Član 35.

1. O primljenom zahtjevu, iz člana 33. stav 1. ovog zakona, služba za zapošljavanje odlučuje rješenjem.

2. Protiv rješenja služba za zapošljavanje, iz stava 1. ovog člana, može se izjaviti žalba Federalnom zavodu.

3. Protiv rješenja Federalnog zavoda može se pokrenuti upravni spor pred nadležnim sudom.

Član 36.

Nezaposlena osoba nema pravo na novčanu naknadu:

- kad je svjesno doprinijela prestanku radnog odnosa;
- kad se utvrdi da je dobrovoljno napustila posao bez opravdanog razloga.

Član 37.

Opravdan razlog, u smislu člana 36. ovog zakona, za dobrovoljno prekidanje radnog odnosa postoji u slučaju kada, s obzirom na sve okolnosti, nezaposlena osoba nema druge

prihvatljive mogućnosti nego da prekine radni odnos. To se naročito, ali ne isključivo, odnosi na:

- seksualno ili drukčije zlostavljanje;
- diskriminaciju, u smislu člana 5. Zakona o radu;
- uvjeta rada koji ugrožavaju zdravlje ili sigurnost;
- postupanje poslodavca suprotno zakonu;
- pritisak koji poslodavac vrši na zaposlenika zbog članstva u sindikatu ili drugoj organizaciji zaposlenika.

Član 38.

Isplata novčane naknade nezaposlenoj osobi prekida se dok se:

- otpremnikom ili drugim vidom naknade koju isplaćuje poslodavac nadoknađuje iznos novčane naknade na koju ima pravo;
- nezaposlena osoba nalazi na izdržavanju kazne u zatvoru ili u nekoj drugoj ustanovi, na osnovu pravomoćne sudske presude;
- nezaposlena osoba nalazi na odsluženju vojnog roka;
- ženi-porodilji isplaćuje novčana naknada, u skladu sa zakonom.

Član 39.

Nezaposlena osoba koja ostvaruje prava na vrijeme nezaposlenosti dužna je u roku od 15 dana od dana nastanka ove okolnosti prijaviti nadležnoj službi za zapošljavanje, iz člana 32. ovog zakona, svaku okolnost koja utiče na promjenu ili prestanak prava.

Član 40.

Nezaposlena osoba koja je ostvarila primanje na koje nije imala pravo dužna je vratiti primljene iznose odnosno nadoknaditi nastale izdatke ako je to pravo ostvarila:

- na osnovu netačne izjave ili podataka za koje je znala ili morala znati da su netačni;
- na neki drugi nezakoniti način ili u opsegu većem od onoga koji joj pripada;
- zbog toga što nije prijavila nastale promjene odnosno okolnosti koje utiču na prestanak prava ili opseg njegovog korištenja.

Član 41.

1. Ako je na osnovu pravomoćne sudske odluke ili odluke poslodavca nezaposlena osoba vraćena na rad i ako je poslodavac toj osobi isplatio plaću i uplatio doprinose za razdoblje u kojem nije radila, ta osoba je dužna vratiti službi za zapošljavanje, u skladu sa članom 40. ovog zakona, isplaćene iznose na osnovu uspostavljenog joj prava za vrijeme nezaposlenosti.

2. Služba za zapošljavanje, u smislu stava 1. ovog člana, ima pravo na povrat uplaćenog iznosa za penzijsko i invalidsko osiguranje od nadležne službe za penzijsko i invalidsko osiguranje.

Član 42.

Vraćanje primljenih iznosa neće se tražiti nakon 36 mjeseci od dana kada:

- je data netačna izjava ili dostavljeni netačni podaci;
- su nastale promijenjene okolnosti.

Član 43.

Služba za zapošljavanje može:

- tražiti vraćanje primljenih iznosa u ratama;
- tražiti vraćanje manjeg iznosa;
- osloboditi osobu obaveze plaćanja cijelog iznosa.

Član 44.

Nezaposlena osoba može izgubiti pravo na isplatu bilo kakve naknade, u skladu sa ovim zakonom, ako je:

- propustila, bez opravdanog razloga, dobiti odgovarajuće zaposlenje;
- propustila, bez opravdanog razloga, pristupiti školovanju ili stručnoj obuci na koju ju je uputila služba za zapošljavanje radi osposobljavanja ili održavanja sposobnosti da se zaposli ili vrati na posao;
- dala lažnu izjavu prilikom podnošenja zahtjeva za ostvarivanje novčane naknade za vrijeme nezaposlenosti;
- podnijela netačan zahtjev za ostvarivanje novčane naknade za vrijeme nezaposlenosti;
- propustila obavijestiti službu za zapošljavanje o nastavku rada tokom razdoblja u kojem je isplaćena novčana naknada za vrijeme nezaposlenosti.

VII - FINANSIRANJE

Član 45.

Sredstva za zadovoljavanje potreba iz domena zapošljavanja, te za rad Federalnog zavoda i službi za zapošljavanje osiguravaju se, u skladu sa ovim zakonom, iz slijedećih izvora:

- doprinosa koje uplaćuju poslodavci i zaposlenici, u skladu sa zakonom;
- kamata ili prihoda od uloga koje vrše Federalni zavod i služba za zapošljavanje;
- prihoda od pokretne ili nepokretne imovine koju Federalni zavod i služba za zapošljavanje kupe ili steknu, u skladu sa zakonom.

Član 46.

Sredstva, iz člana 45. stav 1. tačka a. ovog zakona, usmjeravaju se Federalnom zavodu u visini od 30%, a službama za zapošljavanje u visini od 70%.

Član 47.

1. Sredstva, iz člana 45. ovog zakona, mogu se koristiti za pokrivanje administrativnih troškova Federalnog zavoda i službi za zapošljavanje.

2. Sredstva za pokrivanje administrativnih troškova službi za zapošljavanje i Federalnog zavoda utvrđuju se godišnjim finansijskim planovima, iz člana 51. ovog zakona.

Član 48.

Sredstva koja pripadaju službama za zapošljavanje, nakon što se odbiju administrativni troškovi, koriste se za ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba, u skladu sa članom 28. ovog zakona.

Član 49.

1. Ako se utvrdi da su sredstva koja su na raspolaganju službi za zapošljavanje dovoljna za ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba i pokrivanje administrativnih troškova u nastupajućem mjesecu, služba za zapošljavanje će iskoristiti preostala sredstva za ostvarivanje mjera predviđenih čl. 21. i 25. ovog zakona.

2. Ako se utvrdi da su sredstva koja su na raspolaganju službi za zapošljavanje nedovoljna za ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba i pokrivanje administrativnih troškova u nastupajućem mjesecu, služba za zapošljavanje podnijet će zahtjev Federalnom zavodu za dodjelu nedostajućih sredstava uz mjesečni izvještaj, iz člana 52. ovog zakona.

Član 50.

1. Sredstva koja se usmjeravaju federalnom zavodu, nakon što se odbiju administrativni troškovi, koriste se za postizanje ravnomjernijeg ostvarivanja materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba na teritoriji Federacije, u skladu sa ovim zakonom.

2. Federalni zavod objedinjuje sve zahtjeve za dodjelu sredstava, u skladu sa stavom 2. člana 49. ovog zakona.

3. Federalni zavod, uz odobrenje federalnog ministarstva, dodjeljuje službama za zapošljavanje tražena sredstva za ravnomjerno ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba:

- a) ako se utvrdi da su sredstva koja su na raspolaganju Federalnom zavodu dovoljna za dodjelu traženih sredstava, Federalni zavod će iskoristiti preostala sredstva za finansiranje programa za tržište rada, u skladu sa ovim zakonom;
- b) ako se utvrdi da su sredstva koja su na raspolaganju Federalnom zavodu nedovoljna za dodjelu traženih sredstava, postojeća sredstva će se raspodijeliti proporcionalno svakom zahtjevu za dodjelu sredstava.

4. Ako su sredstva dobijena udruživanjem iz vlastitih prihoda službi za zapošljavanje i usmjeravanjem iz Federalnog zavoda nedovoljna za ostvarivanje svih prispjelih i novčanih naknada za taj mjesec, služba za zapošljavanje će smanjiti iznos novčane naknade koja se isplaćuje za taj mjesec svim nezaposlenim osobama evidentiranim u službi za zapošljavanje u omjeru koji će joj omogućiti da isplati novčane naknade.

5. Federalni zavod obavlja nadzor nad dodijeljenim sredstvima u cilju njihovog korištenja, u skladu sa ovim zakonom.

Član 51.

1. Federalni zavod i službe za zapošljavanje izrađuju i dostavljaju finansijske planove, na način i po postupku predviđenom Zakonom o budžetima ("Službene novine Federacije BiH", broj 20/98).

2. Služba za zapošljavanje podnosi godišnji finansijski plan Federalnom zavodu.

3. Federalni zavod objedinjene finansijske planove, iz stava 1. ovog člana, podnosi federalnom ministarstvu.

Član 52.

1. Služba za zapošljavanje podnosi mjesečni izvještaj o radu Federalnom zavodu.

2. Federalni zavod podnosi mjesečni izvještaj o radu federalnom ministarstvu sa mjesečnim izvještajima o radu službi za zapošljavanje.

Član 53.

Federalni zavod ima ovlasti provoditi ocjenjivanje poslovanja službi za zapošljavanje.

VIII - NADZOR

Član 54.

1. Upravni i drugi nadzor nad zakonitošću rada službe za zapošljavanje i privatnih agencija u kantonu ostvaruje se u skladu sa ovim zakonom i propisom kantona.

2. Nadzor nad zakonitošću rada službe za zapošljavanje i privatnih agencija, iz stava 1. ovog člana, u pogledu primjene ovog zakona i međunarodnih sporazuma, te nadzor nad zakonitošću rada Federalnog zavoda obavlja federalno ministarstvo.

Član 55.

Inspeksijski nadzor nad izvršenjem ovog zakona, drugih federalnih propisa i akata, međunarodnih sporazuma u oblasti rada i zapošljavanja obavlja Federalna inspekcija rada.

IX - KAZNE ODREDBE

Član 56.

1. Novčanom kaznom od 1.000,00 KM do 10.000,00 KM kaznit će se za prekršaj pravna osoba koja postupi suprotno članu 2. ovog zakona.

2. Za prekršaj iz stava 1. ovog člana kaznit će se odgovorna osoba kod pravne osobe novčanom kaznom od 500,00 KM do 2.000,00 KM.

3. Svaka osoba koja smatra da je protiv nje provedena diskriminacija, iz člana 2. ovog zakona, može zatražiti naknadu štete putem nadležnog suda.

Član 57.

1. Novčanom kaznom od 1.000,00 KM do 4.000,00 KM kaznit će se za prekršaj pravna osoba koja obavlja poslove posredovanja u zapošljavanju suprotno članu 26. ovog zakona.

2. Za prekršaj iz stava 1. ovog člana kaznit će se odgovorna osoba kod pravne osobe novčanom kaznom od 250,00 KM do 1.000,00 KM.

X - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 58.

Federalni zavod počinje sa radom u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Član 59.

Federalni zavod preuzet će od Zavoda za zapošljavanje Bosne i Hercegovine zaposlenike, opremu, inventar i druge stvari, arhivu, akte, predmete, drugu dokumentaciju, sredstva za rad, poslovni prostor i drugu imovinu potrebnu za ostvarivanje nadležnosti utvrđenih ovim zakonom.

Član 60.

Služba za zapošljavanje preuzet će od Zavoda za zapošljavanje BiH i postojećih službi za zapošljavanje u kantonima zaposlenike, opremu, inventar i druge stvari, arhivu, akte, predmete, drugu dokumentaciju, sredstva za rad, poslovni prostor i drugu imovinu potrebnu za ostvarivanje nadležnosti utvrđenih ovim zakonom.

Član 61.

1. U cilju realizacije odredaba čl. 59. i 60. Vlada Federacije BiH imenovat će dva predstavnika u komisiju za prijenos imovine Zavoda za zapošljavanje BiH (u daljem tekstu: komisija) formirane u skladu sa članom 3. Zakona o imovini Zavoda za zapošljavanje Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Zakon o imovini).

2. Komisija, odnosno arbitar, imenovan u skladu sa članom 3. Zakona o imovini (u daljem tekstu: arbitar) mjerodavan je za donošenje odluke o preuzimanju zaposlenika, raspodjeli sredstva i drugih stvari i predmeta iz čl. 59. i 60. ovog zakona.

3. Odluke komisije, odnosno arbitra su obavezujuće za Federalni zavod, službe za zapošljavanje i institucije Federacije.

Član 62.

Osobe koje su primale novčanu naknadu, u skladu sa Zakonom o zapošljavanju ("Službeni list SRBiH", broj 20/90), nastavit će primati novčanu naknadu, u skladu sa ovim zakonom, ako na to imaju pravo.

Član 63.

Danom stupanja na snagu ovog zakona na teritoriji Federacije prestaje primjena propisa i odluka iz oblasti zapošljavanja koje su se primjenjivale do dana stupanja na snagu ovog zakona.

Član 64.

Ovaj zakon se objavljuje bez odlaganja u "Službenim novinama Federacije BiH" i stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja.

Predsjedavajući Doma naroda Parlamenta Federacije BiH prof. dr. Ivo Komšić, s. r.	Predsjedavajući Predstavničkog doma Parlamenta Federacije BiH Ismet Briga, s. r.
--	---

Na temelju članka IV.B.7.a) (IV) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine, donosim

UKAZ**O PROGLAŠENJU ZAKONA O POSREDOVANJU U UPOŠLJAVANJU I SOCIJALNOJ SIGURNOSTI NEUPOSLENIH OSOBA**

Proglašava se Zakon o posredovanju u upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba, koji je donio Parlament Federacije BiH na sjednici Doma naroda od 30. srpnja 2001. godine i na sjednici Zastupničkog doma od 6. rujna 2001. godine.

Broj 01-679/01
20. rujna 2001. godine
Sarajevo

Predsjednik
Federacije BiH
Karlo Filipović, v. r.

ZAKON**O POSREDOVANJU U UPOŠLJAVANJU I SOCIJALNOJ SIGURNOSTI NEUPOSLENIH OSOBA****I - TEMELJNE ODREDBE**

Članak 1.

1. Ovim zakonom uređuju se prava i obveze Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacija) u utvrđivanju i provođenju ukupnih mjera kojima se pospješuju i promiču uvjeti za upošljavanje, temeljna načela u posredovanju za upošljavanje, materijalna i socijalna sigurnost neuposlenih osoba za vrijeme privremene neuposlenosti, utemeljivanje, ustroj i rad Federalnog zavoda za upošljavanje (u daljnjem tekstu: Federalni zavod), javnih službi za upošljavanje kantona (u daljnjem tekstu: služba za upošljavanje), financiranje ukupne djelatnosti upošljavanja i druga pitanja, poštujući ovlasti kantona i njihove različitosti.

2. Vlada Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Vlada FBiH) mjerodavna je donijeti bliže propise za uređivanje pitanja iz stavka 1. ovoga članka, sukladno ovome zakonu.

Članak 2.

1. Nijedna osoba na temelju ovoga zakona ne može biti stavljena u nepovoljniji položaj zbog rase, boje kože, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog mišljenja, nacionalnog ili socijalnog porijekla, imovnog stanja, rođenja ili kakve druge okolnosti, članstva ili nečlanstva u političkoj stanci, ili članstva ili nečlanstva u sindikatu, ili tjelesnih i duševnih poteškoća.

Članak 3.

Neuposlenom osobom glede ovoga zakona smatra se osoba koja:

- nije uposlena,
- je sposoban za rad;
- se može uposliti prema propisima o radu;
- aktivno traži uposlenje;
- je evidentirana u službi za upošljavanje kao tražitelj uposlenja;
- ne obavlja samostalnu profesionalnu i gospodarsku djelatnost;
- nije redovit učenik, redovit student ili umirovljenik.

II - USTROJ I RAD FEDERALNOG ZAVODA I SLUŽBI ZA UPOŠLJAVANJE

Članak 4.

1. Radi zadovoljavanja potreba u oblasti upošljavanja, te praćenja kretanja na tržištu rada, sukladno ovomu zakonu i drugim propisima, utemeljuje se Federalni zavod.

2. Federalni zavod je javna ustanova.

3. Na utemeljivanje, registraciju, djelatnost, prestanak rada i druga pitanja koja se odnose na rad Federalnog zavoda, primjenjuju se propisi o ustanovama, ako ovim zakonom nije drukčije određeno.

4. Rad Federalnog zavoda je javan.

5. Federalni zavod je pravna osoba sa sjedištem u Sarajevu.

Članak 5.

1. Federalni zavod je mjerodavan da:

- prati i predlaže mjere za unaprjeđenje upošljavanja i socijalne sigurnosti neuposlenih osoba;
- prati i osigurava provođenje utvrđene politike i mjera u oblasti rada i upošljavanja na teritoriju Federacije i o tome obavještava mjerodavna tijela Federacije;
- upravlja sredstvima za osiguranje materijalne sigurnosti za vrijeme neuposlenosti sukladno ovomu zakonu;
- prati, uskladuje i koordinira rad službi za upošljavanje na provođenju utvrđene politike i mjera u oblasti upošljavanja i socijalne sigurnosti neuposlenih osoba iz nadležnosti Federacije;
- prati i predlaže mjere za unapređenje upošljavanja invalidnih osoba i njihovu profesionalnu rehabilitaciju i osigurava ispunjavanje uvjeta za njihovo upošljavanje u suradnji sa službama za upošljavanje;
- pruža pomoć u realiziranju programa profesionalne orijentacije, obuke i prekvalifikacije za neuposlene osobe i njihovo ponovno upošljavanje na odgovarajućim poslovima;
- objedinjuje i vodi zbirne evidencije u oblasti rada i upošljavanja od interesa za Federaciju i predlaže mjere i potrebna sredstva za razvoj i funkcioniranje jedinstvenog informacijskog sustava u ovoj oblasti;
- prati provođenje međunarodnih ugovora i sporazuma iz oblasti rada i upošljavanja koji se odnose na Federaciju;
- predstavlja službe za upošljavanje u odnosima s tijelima i službama Bosne i Hercegovine, Federacije i Republike Srpske;
- odobrava upošljavanje stranih državljana i osoba bez državljanstva na prijedlog službe za upošljavanje, sukladno Zakonu o upošljavanju stranaca ("Službene novine Federacije BiH", broj 8/99);
- prati i poduzima mjere za stvaranje uvjeta za povratak građana Federacije s privremenog rada u inozemstvu i njihovo radno angažiranje;
- obavlja i druge poslove utvrđene zakonom, statutom i aktima Federalnog zavoda i konvencijama i preporukama MOR-a koje se odnose na oblast rada, upošljavanja i socijalne politike;
- podnosi Parlamentu Federacije Bosne i Hercegovine godišnje izvješće o radu i
- podnosi objedinjene godišnje financijske planove Federalnog zavoda i službi za upošljavanje federalnom ministarstvu mjerodavnom za poslove rada (u daljnjem tekstu: federalno ministarstvo), sukladno Zakonu o proračunima Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 20/98).

Članak 6.

1. Ustroj i način rada Federalnog zavoda utvrđuje se statutom i drugim aktima Federalnog zavoda sukladno ovomu zakonu.

2. Federalni zavod podliježe periodičnoj vanjskoj i unutarnjoj reviziji sukladno zakonu.

3. Vlada FBiH daje suglasnost na statut i program rada Federalnog zavoda.

Članak 7.

Federalni zavod suraduje sa službama za upošljavanje, kantonalnim tijelima mjerodavnim za rad i upošljavanje u izradi i realizaciji okvirnih programa upošljavanja od interesa za Federaciju.