**PRIMJER**

**RJEŠENJE O NEPLAĆENOM ODSUSTVU**

*(naziv i sjedište poslodavca)*

Broj: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

U \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_dana \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Na osnovu člana 54. stav (1) Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16 i 89/18), člana \_\_\_ Pravilnika o radu i pismenog zahtjeva radnika, donosim:

**RJEŠENJE**

**1.** Radniku \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

*(ime i prezime)*

u radnom odnosu kod poslodavca \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ utvrđuje se pravo na odsustvo sa rada bez naknade plaće (neplaćeno odsustvo) u trajanju od \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_dana radi \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*(navesti razloge za korištenje ovog odsustva)*

**2.** Radnik će neplaćeno odsustvo koristiti od \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**3.** Za vrijeme korištenja neplaćenog odsustva prava i obaveze zaposlenika, koji se stiču na radu i po osnovu rada, miruju.

**Obrazloženje**

Obrazložiti:

da je radnik podnio zahtjev da mu se odobri plaćeno odsustvo za slučaj \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, koji je predviđen u članu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (navesti propis) u trajanju \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

- da su ispunjeni uvjeti utvrđeni Zakonom i Pravilnikom o radu, riješeno je kao u dispozitivu.

**Pouka o pravnom lijeku:** Protiv ovog rješenja može se uložiti prigovor poslodavcu, u roku od 30 dana.

POSLODAVAC

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(potpis i pečat)