**PRIMJER**

**RJEŠENJE O KORIŠTENJU GODIŠNJEG ODMORA**

*(naziv i sjedište poslodavca)*

Broj: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

U \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_dana \_\_\_\_\_\_\_\_\_

Na osnovu člana 52. stav (2) Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16 i 89/18), člana \_\_\_ Pravilnika o radu, člana \_\_\_ Ugovora o radu, i Plana korištenja godišnjih odmora za \_\_\_ godinu, donosim:

**Rješenje**

**1.** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, radniku na

*(ime i prezime)*

radnom mjestu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*(u daljnem tekstu: radnik)*

*(navesti radno mjesto)*

utvrđuje se pravo na godišnji odmor za 20\_\_\_ godinu, u trajanju od ukupno \_\_\_\_\_ radnih dana, prema sljedećim osnovama i kriterijima:

- zakonski osnov 20 radnih dana *(za maloljetnog radnika 24 radna dana)*

- navesti druge osnove za povećanje broja dana.

**2.** Radnik će koristiti godišnji odmor od \_\_\_\_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_\_\_\_.

**3.** Jedan dan godišnjeg odmora radnik može koristiti kad on to želi, uz obavezu da o tome obavijesti poslodavca najmanje tri dana prije njegovog korištenja.

**4.** Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radnik ima pravo na naknadu plaće u skladu sa članom 52. stav (3) Zakona o radu.

**Obrazloženje**

Obrazložiti po kojem osnovu radniku pripadaju dani godišnjeg odmora preko zakonskog minimuma i čime dokazuje da mu pripada pravo po tom osnovu.

Raspored korištenja godišnjeg odmora utvrđen je u skladu sa Planom korištenja godišnjih odmora iz člana 52. stav (1) Zakona o radu, koji je donesen uz prethodnu konsultaciju sa radnicima ili njihovim predstavnicima u skladu sa zakonom, uzimajući u obzir potrebe posla, kao i opravdane razloge radnika.

**Pouka o pravnom lijeku:** Protiv ovog rješenja može se uložiti pismeni prigovor poslodavcu,

u roku 30 dana od dana dostavljanja ovog rješenja.

 POSLODAVAC

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (potpis i pečat)